



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"SANTA MARIA"**



**Via E. Chini n.37
38023 - Cles (TN)**

OGGETTO: Accordo relativo al FOREG 2020.

Visto il verbale relativo al FOREG 2019 sottoscritto in data 14.02.2019;

Visto il verbale di accordo integrativo FOREG 2019 di data 27.04.2020, con cui la "quota obiettivi specifici" viene incrementata dell'1% del monte salari del personale dipendente come stabilito dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 14 di data 9 aprile 2020, per un importo di euro 40.558,15;

Visto il verbale di accordo di modifica del verbale di data 14.02.2019 relativo al FOREG 2019 di data 14.05.2020;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 693 di data 26 maggio 2020 avente ad oggetto "Modalità di riconoscimento al personale coinvolto nell'emergenza COVID-19 del trattamento economico temporaneo previsto dall'art. 36 delle legge provinciale n. 3 di data 13 maggio 2020", che prevede l'erogazione di un bonus di 8 euro lordi orari per il personale sanitario, socio-sanitario e ausiliario direttamente impegnato nell'assistenza ad ospiti COVID nel periodo dal 17 marzo al 30 aprile;

Considerato che gli obiettivi generali del FOREG 2019 sono stati erogati nella misura dell'85% con gli stipendi del mese di maggio per un importo di euro 115.944,76;

Considerato che sempre con gli stipendi del mese di maggio sono stati erogati 11.280,00 euro della quota obiettivi specifici FOREG 2019 (cambi turno ente e festività lavorate 2019), oltre alla trattenuta malattia 2018 che è stata redistribuita sui rientri 2019;

Dato atto che con lo stipendio del mese di maggio sono stati liquidate anche le quote aggiuntive sui richiami dei mesi di marzo e aprile per un totale di euro 7.100,00;

Preso atto che la quota obiettivi specifici non erogati del FOREG 2019 ammonta ad euro 18.333,43, a cui vanno aggiunti 8.499,60 di quota obiettivi specifici 2018 non erogati, e che la stessa confluisce negli obiettivi specifici del FOREG 2020;

Dato atto che la quota di costituzione del FOREG 2020 è pari a euro 142.377,83;

Dato atto che la deliberazione della Giunta provinciale sopra citata rinvia ad un successivo provvedimento l'individuazione dell'ulteriore personale che è stato significativamente coinvolto nel contesto emergenziale conseguente alla pandemia ed è pertanto meritevole di una specifica remunerazione;

Preso atto di quanto prevede la lettera c) dell'accordo sottoscritto in data 14 maggio 2020, ovvero "la quota obiettivi specifici che residua dopo la distribuzione di cui alla lettera b), andrà ad incrementare la quota obiettivi specifici 2020; tale quota,

assieme alla quota non distribuita sui rientri messa a disposizione da parte dell'ente con deliberazione n. 14 di data 9 aprile 2020; e sarà destinata ad incentivare chi ha prestato servizio nel periodo emergenziale, secondo criteri che valorizzino la presenza effettiva da un lato e l'aver prestato servizio nel nucleo Covid dall'altro. Per poter erogare questa quota entro il mese di agosto 2020 le parti si incontreranno nel corso del mese di giugno per definire apposito accordo che tenga conto dei criteri sopra citati;

Ritenuto opportuno sottoscrivere un accordo che si limiti a stabilire l'erogazione della quota non distribuita del FOREG 2019, rinviando ad un successivo accordo la definizione degli obiettivi specifici 2020 che tenga conto dell'evoluzione della situazione pandemica e della decisione della Giunta provinciale ulteriore rispetto alla deliberazione n. 693/2020;

si concorda

- a) di distribuire la quota obiettivi specifici non distribuita del FOREG 2019, che ammonta ad euro 60.291,18, secondo i seguenti criteri:
- prioritariamente la quota sarà utilizzata per incentivare i rientri con 20,00 euro a rientro nei mesi di maggio e di giugno 2020;
 - la restante quota sarà ripartita fra il personale in servizio nel periodo che va dal 5 marzo 2020, giorno di inizio della chiusura della struttura all'esterno, al 4 giugno 2020, giorno della chiusura del Nucleo COVID;
 - la quota sarà ripartita in misura uguale per ogni turno di lavoro prestato;
 - nel caso di personale part time orizzontale la quota sarà riproporzionata;
 - la presenza del personale nel nucleo COVID nel periodo dal 1 maggio 2020 al 4 giugno 2020 verrà valutata come doppia;
 - la presenza del personale in smartworking verrà valutata alla metà;
 - quanto sopra sarà liquidato con gli stipendi del mese di luglio 2020.

Le parti concordano di rinviare ad un successivo incontro la ripartizione della quota obiettivi specifici 2020, che sarà definita solo successivamente al provvedimento della Giunta provinciale con cui saranno definite le misure di ulteriore incentivo per il personale che non è stato incentivato con la delibera n. 693/2020.

Cles, 11 giugno 2020

Letto, firmato e sottoscritto

-Per la parte pubblica	Luca Cattani direttore dell'A.P.S.P. "Santa Maria"	
Per la delegazione sindacale	Rappresentanti interni	Rappresentanti provinciali
C.I.S.L.		
U.I.L.		
Fe.N.A.L.T.		
C.G.I.L.		